

Funzione di analisi dell'assenteismo in Sistema Ambiente



Le funzioni importanti della gestione sanitaria sono:

- la configurazione dei protocolli sanitari per mansione, per fase di lavorazione e per singolo lavoratore
- la pianificazione degli esami e delle visite preventive e delle vaccinazioni
- la gestione delle cartelle sanitarie
- l'evidenza dei dati biostatistici sulla base dei rilievi del medico competente nelle cartelle sanitarie
- la possibilità di analizzare l'andamento delle assenze per malattia (oltre che per infortunio e per altri motivi) in relazione alla organizzazione del lavoro (mansione, fase di lavoro e posto di lavoro).

L'assenteismo è un indicatore molto importante della condizione di lavoro; dovrebbe essere approfondito in particolare dal medico competente confrontandolo con i rischi lavorativi, la sintomatologia lamentata dai lavoratori durante le visite e gli esiti degli esami previsti dal protocollo (che dovrebbe essere opportunamente indirizzato ai possibili effetti sulla salute).

venerdì 20 novembre 2015 16.03.34 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHIAVE VA BENE

Analisi giorni di assenza

selezione | Mansioni | Fasi di lavorazione | posti di lavoro | configura

Empresa SA

anni: 2015

mesi: gennaio febbraio marzo aprile maggio giugno luglio agosto settembre ottobre novembre dicembre

giorno della settimana: domenica lunedì martedì mercoledì giovedì venerdì sabato

Reimposta

dati biostatistici
cartelle sanitarie
Cause di infortunio

Selezione effettuata	
totale giorni	1.624
giorni Lavoro	1.058
ore Lavoro	8.464
Il° Lavoratori	18
giorni infortuni	66
giorni malattie	55
giorni ferie	0
giorni Festività	420
giorni permessi	25
giorni	0
giorni	0
giorni	0

dati biostatistici	
formula malattia	3,39%
formula infortuni	4,06%

aggiornare

selezione una unità aziendale

scheda creata da Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23
mod. Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

Questo crea una base dati che è analizzabile per anno e per singolo o gruppo di mesi; è anche possibile analizzare gli indici di singoli giorni della settimana.

L'elaborazione dei dati calcola a livello di azienda (e poi a livello di singola mansione, di singola fase di lavoro e di singolo posto di lavoro):

- il totale di giorni /uomo considerati validi dall'azienda
- il totale di giorni /uomo di lavoro
- il totale di ore lavorate
- il numero di lavoratori coinvolti
- il totale dei giorni /uomo di infortunio
- il totale dei giorni /uomo di malattia
- il totale dei giorni /uomo di altra natura (es. festività, ferie, permesso ecc.)
- sulla base di questi dati è possibile ricavare gli indici utili, che possono essere configurati di volta in volta dall'utente.

Per svolgere questa analisi si utilizzano i dati statistici registrati in SA che rilevano non soltanto il gruppo di lavoratori per ogni processo, ma ne individuano l'età e l'anzianità di lavoro.

A questi dati, sempre in forma collettiva, vengono correlate le assenze per malattia, infortunio ed eventualmente per altre cause rilevanti.

Su questi dati è possibile ricavare degli indici che consentono la comparazione tra situazioni diverse o con diversa criticità.

Mensilmente vengono registrati i giorni di presenza e di assenza di tutti i lavoratori.

In tal modo è possibile seguire le variazioni di posto di lavoro, che vengono aggiornate in SA nella storia lavorativa di ogni lavoratore.

venerdì 20 novembre 2015 16:47:12 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. **CHIAVE VA BENE**

Analisi giorni di assenza

Empresa SA

selezione Mansioni Fasi di lavorazione post di lavoro configura

Dati lavoratori		Rappporto sull'assenteismo							
A	totale giorni	1	2	3	4	5	6	7	8
B	giorni Lavoro	A	C	D	B	F	E	O	P
C	ore Lavoro	totale giorni	ore Lavoro	numero Lavoratori	giorni Lavoro	giorni malattie	giorni Infortuni	formula maladies	formula accidents
D	numero Lavoratori	1.624	8.464	18	1.058	55	66	3,39	4,06

Fasi di lavorazione Reimposta tabella

Gestione dati

importazione di dati Schede termine registrazione

schede registrate azzera tutti i dati

Empresa SA

anni 2015 N° Schede del gruppo **56**

dati biostatistici		F		E	
tipo	denominazione	()	()
O	formula 1 maladies	F	(55)	A	(1.624)
P	formula 2 accidents	E	(66)	A	(1.624)

seleziona una unità aziendale
Scheda creata da Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23
 mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23

Il modulo consente una ampia autonomia di impostazione dell'utente e la completa personalizzazione dei dati.

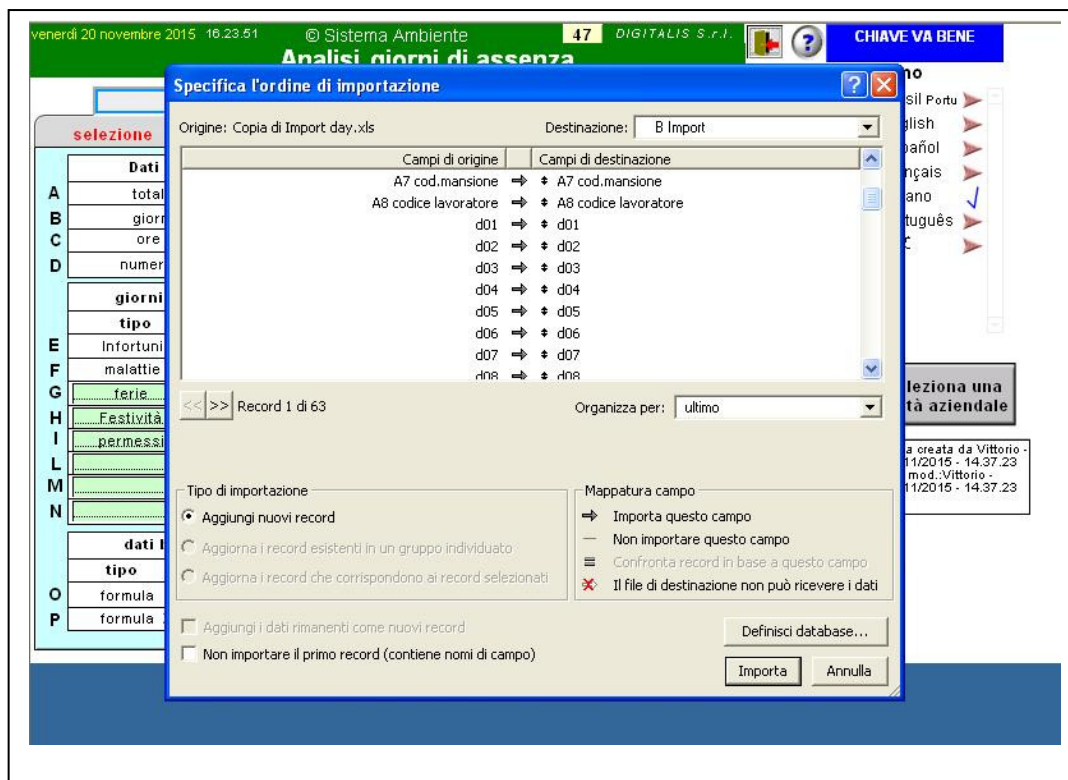
È anche possibile creare, oltre i reports predisposti, anche dei reports personalizzati, costituiti dalle colonne che interessa mettere in evidenza.

I giorni di lavoro registrano il numero di ore lavorate da ogni singolo lavoratore.

I giorni di assenza vengono marcati secondo l'usanza aziendale con delle sigle che vengono comunicate al modulo, al fine di consentire l'identificazione automatica della natura dell'assenza.

Le formule di calcolo degli indici possono essere definite totalmente dall'utente: è necessario indicare il dato del divisore e del dividendo (ogni dato è identificato dalla lettera a lato). Ad esempio i giorni di assenza per malattia sono indicati con la lettera F.

Oltre ai report (in anteprima, in stampa e pdf e in excel) forniti automaticamente, è possibile creare dei report a seconda delle necessità: in questo caso il modulo consente di creare otto colonne, definendo il contenuto di ogni colonna con la lettera corrispondente al dato.



I dati devono essere forniti dall'archivio di rilevazione presenze e devono essere forniti secondo una sequenza precisa che coincide con quella del modulo di SA.

In particolare ci deve essere una stretta coincidenza della codifica di origine (codice della lavorazione, codice del lavoratore) con quella utilizzata in SA.

I dati vengono rilevati mensilmente. Il rilievo mensile è consigliato per seguire più correttamente la variazione di posti di lavoro da parte dei lavoratori.

Se la storia lavorativa (il cambiamento di posto di lavoro) di ogni singolo lavoratore non viene aggiornato tempestivamente (anche questa funzione può essere automatica) si potranno rilevare delle discordanze tra il numero di lavoratori registrato per la lavorazione e quello considerato nell'archivio presenze.

Il dato dell'archivio presenze è quello più attendibile (se la registrazione a bollatura contiene anche il posto di lavoro cui il lavoratore è adibito)

Non c'è il rischio che i dati vengano registrati due volte: anche se si importa due volte la stessa stringa di dati, nell'archivio i dati non verranno duplicati.

Analisi giorni di assenza

Empresa SA

selezione Mansioni Fasi di lavorazione posti di lavoro configura

II° 6

età	<=25 anni	> 25 <= 35	> 35 <= 50	> 50 <= 60	> 60 anni	Donne	N giorni Lavoro	N Lavor ore	malattie Infortuni	ferie Festività	permessi	%malatti	% infortu
anzianità	<=5 anni	> 5 <= 15	> 15 <= 25	> 25 <= 35	> 35 anni	Uomini							
administración													
età	2	3											
anzianità		5				5							
Phase 1													
età		1	3	1			174	2				10,3%	
anzianità		5				5	108	18	48				
							864						
Phase 2													
età		2	8			5	348	4					
anzianità		10				5	228		87			7,8%	
							1.824	27	6				
Phase 3													
età		1					348	5					8,6%
anzianità		1				1	222	30	96				
							1.776						
Phase 4													
età	1	1				1	754	10					0,9%
anzianità		2				1	500	7	189			5,2%	
							4.000	39	19				

selezione Mansioni Fasi di lavorazione posti di lavoro configura

tabella

CHIAVE VA BENE

Italiano

- Brasil Portu
- English
- Español
- Français
- Italiano
- Português
- 中文

selezione una unità aziendale

scheda creata da Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23 mod. Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

I dati vengono organizzati per fase di lavoro.

Per svolgere questa analisi si utilizzano i dati statistici registrati in SA che rilevano non soltanto il gruppo di lavoratori per ogni processo, ma ne individuano l'età e l'anzianità di lavoro.

A questi dati, sempre in forma collettiva, vengono correlate le assenze per malattia, infortunio ed eventualmente per altre cause rilevanti.

Su questi dati è possibile ricavare degli indici che consentono la comparazione tra situazioni diverse o con diversa criticità.

Analisi giorni di assenza

Empresa SA

selezione Mansioni Fasi di lavorazione posti di lavoro configura

II° 6

	N giorni Lavoro	N Lavor ore	malattie Infortuni	ferie Festività	permessi		
Localizacion 1	174	2	18				
addetto macchina	108	864		48			
Localizacion 1							
contabile							
Localizacion 1	754	10	7		19		
embalador	500	4.000	39	189			
Localizacion 1	348	4			6		
preparatore	228	1.824	27	87			
Localizacion 1	348	5	30				
tecnico de control	222	1.776		96			
Localizacion 1							
venditore							

selezione Mansioni Fasi di lavorazione posti di lavoro configura

tabella

CHIAVE VA BENE

Italiano

- Brasil Portu
- English
- Español
- Français
- Italiano
- Português
- 中文

selezione una unità aziendale

scheda creata da Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23 mod. Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

e per mansione

venerdì 20 novembre 2015 16.21.05 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHIAVE VA BENE

Analisi giorni di assenza

selezione **Empresa SA** Mansioni Fasi di lavorazione **posti di lavoro** N° 6 configura

	N giorni Lavoro	N Lavori ore	malattie Infortuni	ferie Festività	permessi		
administración contabile							
Phase 1 addetto macchina	174	2	18				
Phase 2 preparatore	108	864		48			
Phase 3 tecnico de control	348	4			6		
Phase 4 embalador	228	1.824	27	87			
Phase 3	348	5	30				
Phase 4	222	1.776		96			
Phase 4 embalador	754	10	7		19		
Phase 4	500	4.000	39	189			
venta							
venditore							

selezione una unità aziendale

scheda creata da Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23 mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

tabella

e per posto di lavoro.

Mensilmente vengono registrati i giorni di presenza e di assenza di tutti i lavoratori.

In tal modo è possibile seguire le variazioni di posto di lavoro, che vengono aggiornate in SA nella storia lavorativa di ogni lavoratore.

anni: 2015

mes: giugno, luglio, maggio, aprile

Rapporto sull'assenteismo

	totale giorni	ore Lavoro	numero Lavoratori	giorni Lavoro	giorni malattie	giorni Infortuni	formula maladies	formula accidents
tienda							%	%
venta								
embalaje Phase 4	754	4000	10	500	7	39	,93%	5,17%
producción Phase 3	348	1776	5	222	30	0	8,62%	0%
Loc2 Phase 2	348	1824	4	228	0	27	0%	7,76%
Loc 1 Phase 1	174	864	2	108	18	0	10,34%	0%
oficina								
administración							%	%

1

Oltre ai report (in anteprima, in stampa e pdf e in excel) forniti automaticamente, è possibile creare dei report a seconda delle necessità: in questo caso il modulo consente di creare otto colonne, definendo il contenuto di ogni colonna con la lettera corrispondente al dato.

sabato 21 novembre 2015 12.41.30 © Sistema Ambiente 29 DIGITALIS S.r.l. **CHIAVE VA BENE**

dati biostatistici

Unidade de produção

alterazioni

addome	<input type="text"/>	app. cardiovascolare	<input type="text"/>
capo e collo	<input type="text"/>	organi emopoietici	<input type="text"/>
dermatie	<input type="text"/>	fegato	<input type="text"/>
faringe	<input type="text"/>	milza	<input type="text"/>
occhi	<input type="text"/>	sist. nervoso	<input type="text"/>
orecchio	<input type="text"/>	app. respiratorio	<input type="text"/>
udito	<input type="text"/>	tiroide	<input type="text"/>
articolari ridotta	<input type="text"/>	App. urogenitale	<input type="text"/>
deficit di equilibrio	<input type="text"/>	mestruazioni	<input type="text"/>
alterazioni morfologiche	<input type="text"/>		
motilità ridotta	<input type="text"/>		

ha invalidità riconosciuta	<input type="text"/>
non idoneo al lavoro specifico	<input type="text"/>
totale cartelle sanitarie	3

Italiano
 ? Brasil Portu
 English
 Español
 Français
 Italiano
 Português
 中文

L'assenteismo è una necessità che scatta normalmente prima del manifestarsi di forme patologiche evidenti, è una necessità di recupero fisico e biologico, in certi casi psichico e nervoso.

Una delle cause più tipiche dell'assenteismo è l'intensità del lavoro, la sopportazione di posture e di ritmi non adeguati, l'affaticamento derivante da una errata applicazione di metodi di lean production.

È causa anche quello che genericamente viene definito lo "stress lavoro-correlato", in tutte le sue forme di cattiva organizzazione, di errate relazioni di lavoro che assoggettano ad una tensione prolungata il lavoratore.

L'assenteismo è anche la risposta ai disturbi provocati da condizioni nocive che iniziano a disturbare la salute delle persone nelle forme più diverse.

La necessità di analizzare questi dati in forma collettiva per ogni gruppo omogeneo permette di capire se il problema è all'interno della organizzazione del lavoro o è riconducibile solo (questa è la valutazione che il medico del lavoro deve fare) a singole situazioni di salute.

La valutazione richiede un metodo epidemiologico, confrontando gruppi omogenei con condizioni di lavoro diverse; è necessario che i gruppi siano tra loro comparabili (età, anzianità, genere).

Questo è il metodo utilizzato in questa funzione di SA.

Un consiglio importante è che l'analisi di questi dati, oltre che richiedere il contributo essenziale del medico del lavoro, comporta una valutazione seria che coinvolge i lavoratori interessati.